



Jotta voit hyvin
ja menestyt

Valmennuspäällikkö- ja toiminnanjohtajakoulutus: VEAT ja JET -koulutus 2021-23



Mitä?

- Eerikkilä Sport & Outdoor Resort toteuttaa yhteistyössä Palloliiton ja Hämeen ammatti-instituutin kanssa seuratoiminnan ja sen avainhenkilöiden kokonaisvaltaista kehittämistä tukevat Johtamisen ja yritysjohtamisen (JET) ja Valmentamisen (VEAT) erikoisammattitutkinnot.
- Kumppanina VEAT:n toteutuksessa on Palloliitto. Kumppanina JET:n toteutuksessa on Hämeen Ammatti-Instituutti (HAMI). VEAT ja JET -koulutukset käydään rinnakkain samassa toteutuksessa.
- Koulutuksen sisällöllisenä lähtökohtana on Opetushallituksen vahvistamat tutkintojen perusteet, erityisesti Palloliiton laatu- ja toiminnanohjausjärjestelmä sekä tavoitteelliseen seuran ja urheilun kehittämiseen kehitetty vaikuttavuusmalli.
- Hakuaika: -30.8.2021 mennessä



Kenelle?

- Koulutusprosessin ensisijaisena kohderyhmänä ovat Palloliiton laatu järjestelmätasojen 3-5 seurat.
- Seurasta koulutukseen osallistuu sekä seuran toiminnanjohtaja (JET) että urheilutoimenjohtaja tai valmennuspäällikkö (VEAT), jotka työparina kehittävät seuraa ja sen urheilutoimintaa koko koulutusprosessin ajan.
- Koulutus on kautta aikojen ensimmäinen laatuaan ja ns. pilottitoteutus yhdistäen molemmat erikoisammattitutkinnot rinnakkain toteutettuna.
- Koulutukseen valitaan 20 opiskelijaa, 10 osallistujaa kumpaankin erikoisammattitutkintoon (eli yhteensä 10 seuraa).



Tutkintokokonaisuudet ja ajankohdat?

Tutkintokoulutuskokonaisuudet koostuvat kolmesta suuremmasta prosessiosiesta:

- **1. osassa 10/2021-2/2022 keskitytään itsensä ja muiden johtamiseen.**
Osio sisältää kaksi lähijaksoa Eerikkilässä sekä verkkojakson, jotka ovat JETin ja VEATin yhteisiä.
 - Avainteemoina: itsensä kehittäminen johtajana, esimiehen roolit ja toimiminen esimiehenä.
- **2. osassa 3/2022-9/2022 keskitytään seuran toimintakulttuurin kehittämiseen.**
Osio sisältää yhden lähijakson Eerikkilässä ja kaksi verkkojaksoa, jotka ovat JETin ja VEATin yhteisiä. Osio sisältää lisäksi VEATille erillisen urheilijakeskeisen valmennuksen kansainvälisen jakson lähi- ja verkkototeutuksena.
 - Avainteemoina: toimintakulttuurianalyysi ja kehittämissuunnitelma, vaikuttavuuden arviointi, tiedolla johtaminen, valmennuksen asiantuntijana toimiminen, lahjakkuuden tunnistaminen ja kansainvälisyys.
- **3. osassa 10/2022-5/2023 keskitytään toimintakulttuurin kehittämisen toteutukseen ja seurantaan sekä urheilutoiminnan kehittämiseen.**
Osio sisältää kaksi lähijaksoa Eerikkilässä sekä kolme verkkojaksoa, jotka ovat JETin ja VEATin yhteisiä.
 - Avainteemoina: strategia ja toimintasuunnitelma, valmennuslinja ja valmennussuunnitelmat, yhteistyö- ja kumppaniverkostot, Huuhkaja-Helmaripolun tietopalvelu ja tukiprosessien hyödyntäminen urheilijakeskeisessä valmennuksessa ja vaikuttavuuden arviointi.

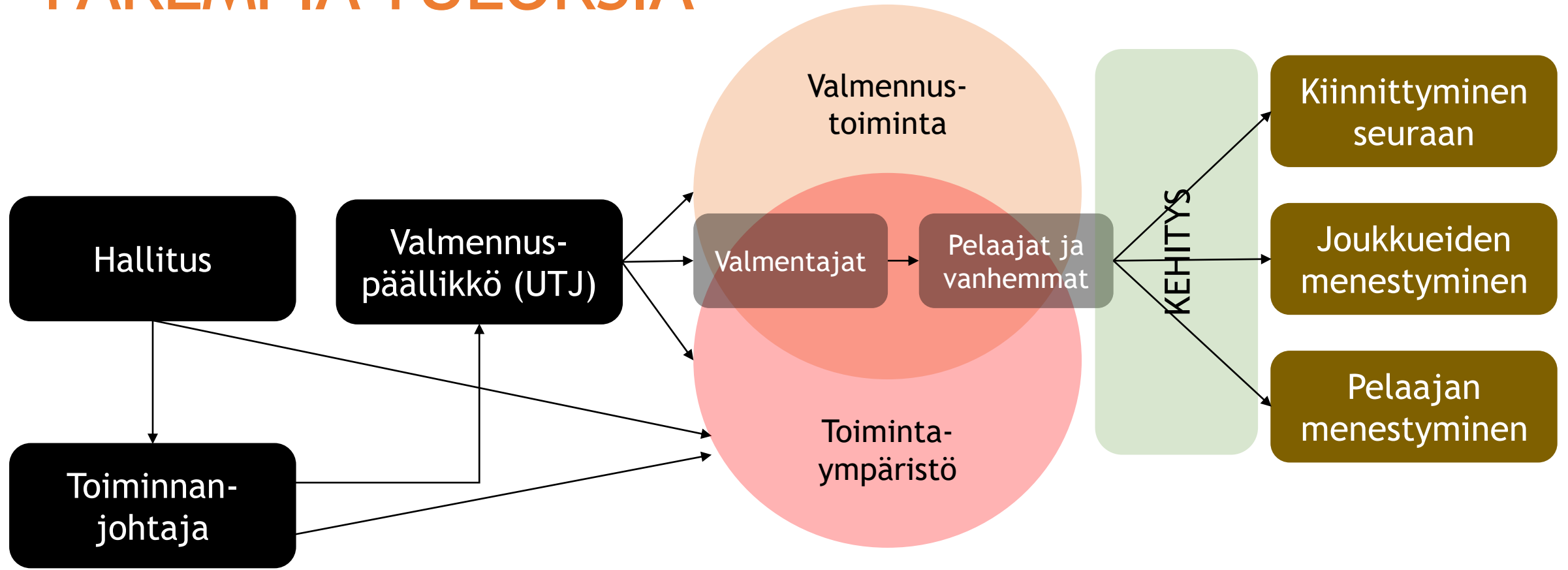
Koulutusprosessin aikana jokainen opiskelija saa säännöllistä opiskelun sekä työn ohjausta niin koulutuskokonaisuuden järjestävien oppilaitosten kuin Palloliiton taholta.



TOIMINNANJOHTAJAN JA VALMENNUSPÄÄLLIKÖN YHTEISPELILLÄ PAREMPIA TULOKSIA



TULOKSET



YHTEISET TUTKINTO-OSAT EDISTÄVÄT YHTEISTÄ TAVOITETTA!



VEAT- koulutus

URHEILIJAKESKEINEN
VALMENNUS

VALMENNUSTOIMINNAN
JOHTAMINEN

YHTEISET
TUTKINTOKOKONAISUUDET

VALMENNUSTOIMINNAN
KEHITTÄMINEN

JET- koulutus

JOHTAJANA
TOIMIMINEN

TYÖYHTEISÖN
KEHITTÄMISEN
JOHTAMINEN



JOHTAMINEN LÄHTEE ITSENSÄ JOHTAMISESTA



Koulutuksen yhteiset ydintavoitteet

Valmennuspäällikkö ja Toiminnanjohtaja johtavat seuraava kohti seuran omia tavoitteita

1. kehittää omia ihmissuhdetaitojaan ja omaa ihmissuhdeverkostoaan johtajina
2. kehittää seuran tiedolla johtamisen prosesseja tulosten parantamiseksi



Koulutuksen yhteiset osaamistavoitteet

Koulutuksen jälkeen valmennuspäällikkö ja **toiminnanjohtaja** osaavat:

- arvioida ja kehittää toimintaansa ja osaamistaan seuran johtotehtävissä
- johtaa ja kehittää seuran tai vastuualueensa henkilöstöä ja työhyvinvointia
- tunnistaa seurassa strategian ja toimintaympäristön keskeiset muutokset
- johtaa ja kehittää seuran henkilöstöä ja työhyvinvointia
- suunnitella ja organisoida seuran toimintaa ja taloutta
- seurata ja arvioida seuran tavoitteiden toteutumista ja kehittää toiminnan tuloksellisuutta
- noudattaa toiminnassaan lainsäädäntöä ja eettisen toiminnan periaatteita
- tunnistaa seurayhteisön toimintakulttuurin ja toimintatavat sekä niiden uudistumistarpeen organisaation linjausten mukaisesti **suhteessa SPL:n vaikuttavuusmalliin laatujärjestelmään ja valmennuslinjaan** sekä kokonaisvaltaiseen kehittymisen seurantaan liittyen
- tunnistaa seurayhteisön toimintakulttuurin ja toimintatavat sekä niiden uudistumistarpeen seuran linjausten mukaisesti
- suunnitella ja käynnistää seuran toimintatapojen kehittämisprosessin
- johtaa, arvioida ja seurata seuran toimintatapojen kehittymistä



**Valmennuspäällikkö (UTJ)
johtaa tiedon ja
kansainvälisen
vaatimustason avulla kohti
seuran tavoitteita**



VEAT - Valmennuspäällikkö(/UTJ) -koulutuksen tavoitteet

Koulutuksen jälkeen valmennuspäällikkö (UTJ):

- ymmärtää kansainvälisen jalkapallon toiminta- ja valmennusympäristön vaatimukset nuorilla pelaajilla
- on saanut valmiuksia ja tietoa kehittää oman seuran toimintaa ja tuloksia kohti kansainvälistä tasoa
- osaa johtaa seuran strategiasta toimenpiteet seuran valmentajien arkeen arkivalmennuksen laadun parantamiseksi **Huuhkaja-Helmaripolku 2.0** ja **SPL huippusuoritusmallia** hyödyntäen
- ymmärtää lahjakkuuden moniulotteisen luonteen ja pelaajien pitkäjänteisen kehittymisprosessin



**Toiminnanjohtaja johtaa
VASTUULLISUUDEN ja
VAIKUTTAVUUDEN
TOIMINTAKULTTUURIN
kehittymistä seurassa**



JET - Toiminnanjohtajakoulutuksen tavoitteet

Koulutuksen jälkeen Toiminnanjohtaja:

- osaa johtaa ja kehittää seurayhteisön operatiivista toimintaa seuran strategisten tavoitteiden ja valintojen suunnassa
- osaa ohjata ja lisätä seuran kokonaisresursseja (mm. talous, henkilöstö ja muut seuralle keskeiset sidosryhmät) strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi
- osaa kehittää seuran toimintaympäristöä urheilutoiminnan tulosten saavuttamiseksi
- osaa toimia seuran luottamusjohdon kanssa tehokkaasti ja vuorovaikutteisesti



Koulutus koostuu erilaisista oppimistavoista



Koulutusten hinta ja ajankohdat

- JET-koulutuksen hinta: 689€
- VEAT-koulutuksen hinta: 850€
 - koulutukseen valittavien kanssa tehdään ensisijaisesti oppisopimus. Yllä mainitut hinnat ovat oppisopimusopiskelijoiden hintoja.
- Koulutushinnan lisäksi osallistujilta laskutetaan 750€ täyshoitokuluja, sisältäen majoitukset ja ruokailut Eerikkilän lähijaksojen aikana.
- VEAT:n kansainvälisen jakson matka-, majoitus- ja ruokailukulut osallistujat maksavat itse. SPL sitoutuu osallistumaan jakson kustannuksiin.
- Koulutuksen hinta laskutetaan kolmessa erässä: (yhteensä 3000€/seura)
 - 1. erä 500 €/henkilö marraskuussa 2021
 - 2. erä 700 €/henkilö toukokuussa 2022
 - 3. erä 300 €/henkilö helmikuussa 2023



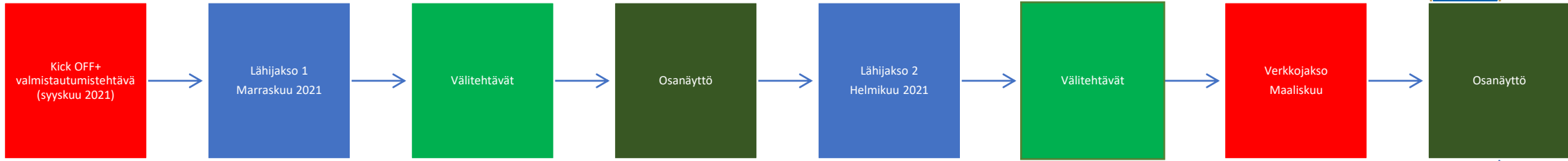


Liitteet:

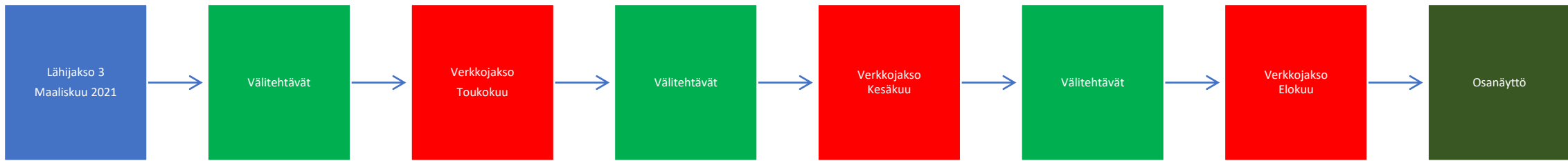
- JET -koulutuksen prosessi
- VEAT -koulutuksen prosessi

JET Koulutuksen prosessi

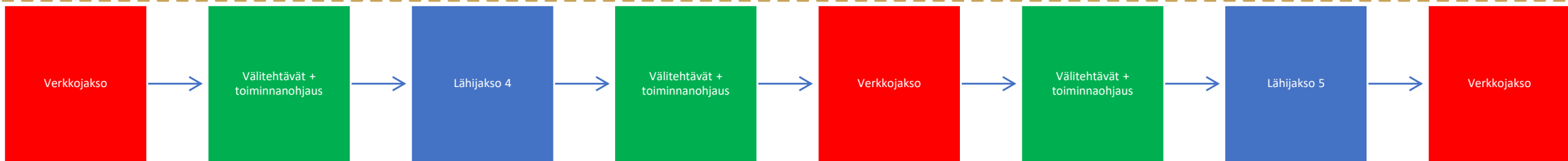
Tutkinto- osa 1



Tutkinto- osa 2

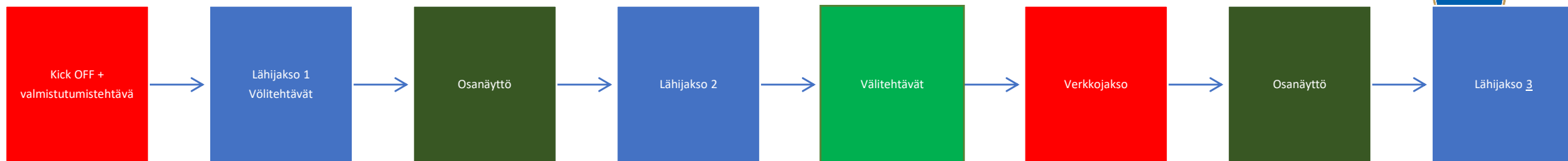


Tutkinto- osa 3



VEAT - Koulutuksen prosessi

Tutkinto 1



Tutkinto 2



Tutkinto 3

